Załącznik nr 2
do zarządzenia Rektora UG nr 12/R/21

.....
(pieczęć UG)

Porozumienie na czas określony/nieokreślony*

ws. prowadzenia praktyk zawodowych

nr **PSYCH/**.....
(uzupełnia UG)

zawarte w dniu ..... pomiędzy:
(uzupełnia UG)

1. Uniwersytetem Gdańskim, ul. Marii Janion 3, 80-309 Gdańsk,

reprezentowanym przez **Kierownika Praktyk w Instytucie Psychologii WNS UG dr Martę Witkowską**,

zwanym w dalszej części porozumienia „Uczelnią”,

a

2.....
nazwa i dokładny adres zakładu pracy

reprezentowanym przez

.....
osoba upoważniona do reprezentowania placówki

zwanym w dalszej części porozumienia „Zakładem Pracy”.

§ 1.

Praktyki zawodowe, zwane dalej „praktykami”, odbywać się będą na podstawie imiennego skierowania, określającego w szczególności wymiar i termin odbycia praktyk.

§ 2.

Praktyki realizowane będą przez studenta w wymiarze nieprzekraczającym **50 godzin**.

§ 3.

Praktyki będą odbywane zgodnie z programem praktyk określonym przez Uczelnię, stanowiącym załącznik do niniejszego porozumienia.

§ 4.

Uczelnia zobowiązuje się do:
1) zapewnienia nadzoru dydaktyczno–wychowawczego nad studentem odbywającym praktyki, który sprawować będzie opiekun praktyk wskazany w Uczelni,
2) objęcia studenta ubezpieczeniem od następstw nieszczęśliwych wypadków,
3) określenia programu praktyk.

§ 5.

Zakład Pracy zobowiązuje się do:

1) umożliwienia studentowi realizacji praktyk w ustalonych, dogodnych dla obu stron terminach;
2) zapewnienia studentowi dostępu do miejsca odbywania praktyk zgodnie z celami i zakresem praktyk;
3) zapoznania studenta z obowiązkami, obowiązującymi przepisami o ochronie tajemnicy służbowej oraz przepisami bezpieczeństwa pracy;
4) zapewnienia merytorycznego nadzoru nad właściwą realizacją praktyk;
5) umożliwienia Uczelni prowadzenia nadzoru dydaktyczno-wychowawczego nad studentem.

§ 6.

Zakład Pracy może zażądać od Uczelni odwołania studenta z praktyk w przypadku, gdy naruszy on dyscyplinę pracy lub zasady BHP obowiązujące w Zakładzie Pracy. Jeżeli naruszenie dyscypliny pracy lub zasad BHP spowodowało zagrożenie dla życia lub zdrowia, Zakład Pracy może nie dopuścić studenta do kontynuowania praktyk.

§ 7.

Porozumienie zostaje zawarte na **czas określony** od ..... do..... /**nieokreślony***.

§ 8.

Strony zobowiązują się do ochrony danych osobowych **s**tudenta zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, które znajdują zastosowanie do przetwarzania danych osobowych i ochrony prywatności, włączając Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanego dalej „RODO".

§ 9.

1. Uczelnia informuje, iż klauzula informacyjna dotycząca danych osobowych zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 RODO znajduje się pod adresem internetowym: https://bip.ug.edu.pl/.
2. Zakład Pracy oświadcza, iż zapoznał się z treścią klauzuli, o której mowa w ust. 1.
3. Zakład Pracy zobowiązuje się do wypełnienia obowiązków informacyjnych przewidzianych w art. 13 i 14 RODO wobec osób fizycznych, od których dane osobowe bezpośrednio lub pośrednio pozyskał w celu zawarcia i realizacji niniejszego porozumienia.

§ 10.

Porozumienie zostało sporządzone w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

…….. ……

(Uczelnia) (Zakład Pracy)

*niewłaściwe skreślić