Załącznik nr 3
do zarządzenia Rektora UG nr 12/R/21

.....
(pieczęć UG)

Porozumienie na czas określony/nieokreślony*

ws. prowadzenia praktyk zawodowych

nr **PSYCH/……..**
(uzupełnia UG)

zawarte w dniu ……. pomiędzy:
(uzupełnia UG)

1. Uniwersytetem Gdańskim, ul. Marii Janion 3, 80-309 Gdańsk,

reprezentowanym przez

Kierownika Praktyk w Instytucie Psychologii WNS UG dr Martę Witkowską,

zwanym w dalszej części porozumienia „Uczelnią”,

a

2 ……
nazwa i dokładny adres zakładu pracy

reprezentowanym przez

……
osoba upoważniona do reprezentowania placówki

zwanym w dalszej części porozumienia „Zakładem Pracy”.

§ 1.

Praktyki zawodowe, zwane dalej „praktykami” lub praktyki zawodowe przygotowujące do wykonywania zawodu nauczyciela, zwane dalej „praktykami nauczycielskimi” odbywać się będą na podstawie imiennego skierowania, określającego w szczególności wymiar i termin odbycia praktyk.

§ 2.

1. Praktyki realizowane będą przez studenta w wymiarze nieprzekraczającym **50 godzin**.
2. Praktyki nauczycielskie realizowane będą przez studenta w wymiarze nieprzekraczającym **120 godzin.**

§ 3.

Praktyki będą odbywane zgodnie z programem praktyk określonym przez Uczelnię, stanowiącym załącznik do niniejszego porozumienia.

§ 4.

Uczelnia zobowiązuje się do:
1) zapewnienia nadzoru dydaktyczno–wychowawczego nad studentem odbywającym praktyki lub praktyki nauczycielskie, który sprawować będzie opiekun praktyk wskazany w Uczelni,

2) objęcia studenta ubezpieczeniem od następstw nieszczęśliwych wypadków,
3) określenia programu praktyk lub praktyk nauczycielskich.

§ 5.

Zakład Pracy zobowiązuje się do:
1) prowadzenia praktyk zgodnie z przepisami określającymi standard kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu nauczyciela – w przypadku praktyk nauczycielskich;
2) umożliwienia studentowi realizacji praktyk lub praktyk nauczycielskich w ustalonych, dogodnych dla obu stron terminach;
3) zapewnienia studentowi dostępu do miejsca odbywania praktyk lub praktyk nauczycielskich zgodnie z celami i zakresem praktyk;
4) zapoznania studenta z obowiązkami, obowiązującymi przepisami o ochronie tajemnicy służbowej oraz przepisami bezpieczeństwa pracy;
5) zapewnienia merytorycznego nadzoru nad właściwą realizacją praktyk lub praktyk nauczycielskich;
6) umożliwienia Uczelni prowadzenia nadzoru dydaktyczno-wychowawczego nad studentem.

§ 6.

Zakład Pracy może zażądać od Uczelni odwołania studenta z praktyk lub praktyk nauczycielskich w przypadku, gdy naruszy on dyscyplinę pracy lub zasady BHP obowiązujące w Zakładzie Pracy. Jeżeli naruszenie dyscypliny pracy lub zasad BHP spowodowało zagrożenie dla życia lub zdrowia, Zakład Pracy może nie dopuścić studenta do kontynuowania praktyk.

§ 7.

Porozumienie zostaje zawarte na **czas określony** od ..... do..... /**nieokreślony***.

§ 8.

Strony zobowiązują się do ochrony danych osobowych **s**tudenta zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, które znajdują zastosowanie do przetwarzania danych osobowych i ochrony prywatności, włączając Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanego dalej „RODO".

§ 9.

1. Uczelnia informuje, iż klauzula informacyjna dotycząca danych osobowych zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 RODO znajduje się pod adresem internetowym: https://bip.ug.edu.pl/.
2. Zakład Pracy oświadcza, iż zapoznał się z treścią klauzuli, o której mowa w ust. 1.
3. Zakład Pracy zobowiązuje się do wypełnienia obowiązków informacyjnych przewidzianych w art. 13 i 14 RODO wobec osób fizycznych, od których dane osobowe bezpośrednio lub pośrednio pozyskał w celu zawarcia i realizacji niniejszego porozumienia.

§ 10.

Porozumienie zostało sporządzone w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

…… ……

(Uczelnia) *(Zakład Pracy)*

*niewłaściwe skreślić