


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

 Projekt współfinansowany przez
Unię Europejską w ramach
Europejskiego Funduszu
Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY


Nazwa przedmiotu		Kod ECTS	
Zarządzanie w systemie pomocy i integracji społecznej		brak	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot			
Zakład Pedagogiki Społecznej			
Studia			
wydział	kierunek	poziom	drugiego stopnia
Wydział Nauk Społecznych	Praca socjalna	forma	stacjonarne
		moduł	środowiskowa praca socjalna: animacja, integracja, rozwój społeczności
		specjalnościowy	
		specjalizacja	wszystkie
Nazwisko osoby prowadzącej (osób prowadzących)			
dr Małgorzata Szpunar; Małgorzata Niemkiewicz			
Formy zajęć, sposób ich realizacji i przypisana im liczba godzin		Liczba punktów ECTS	
Formy zajęć		1	
Wykład		1 ECTS	
Sposób realizacji zajęć		20 godz dydaktycznych	
zajęcia on-line, zajęcia w sali dydaktycznej		10 godz przygotowania projektu	
Liczba godzin			
Wykład: 20 godz.			
Termin realizacji przedmiotu			
2024/2025 zimowy			
Status przedmiotu		Język wykładowy	
fakultatywny (do wyboru)		polski	
Metody dydaktyczne		Forma i sposób zaliczenia oraz podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne	
<ul style="list-style-type: none"> - Analiza tekstów z dyskusją - Dyskusja - Metoda projektów (projekt badawczy, wdrożeniowy, praktyczny) - Praca w grupach - Rozwiązywanie zadań 		Sposób zaliczenia	
		Zaliczenie na ocenę	
		Formy zaliczenia	
		<ul style="list-style-type: none"> - wykonanie pracy zaliczeniowej - projekt lub prezentacja - kolokwium 	
		Podstawowe kryteria oceny	
		poprawność merytoryczna i adekwatne do diagnozy porpozycje rozwiązania	
Sposób weryfikacji założonych efektów uczenia się			
zakładany efekt uczenia się	Projekt	kolokwium	
	Wiedza		
S2A_W02		+	
S2A_W03		+	
S2A_W06		+	
S2A_W07			
	Umiejętności		
S2A_U01		+	
S2A_U04		+	
S2A_U08		+	
	Kompetencje		
S2A_K02		+	

Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi**A. Wymagania formalne**

brak

B. Wymagania wstępne

brak

Cele kształcenia

Zapoznanie Studentów z podstawowymi pojęciami związanymi z zarządzaniem instytucją publiczną. Ukazanie specyfiki pracy w instytucji oraz organizacjach, realizujących zadania pomocy społecznej. Pokazanie dynamiki zmian w organizacji pomocy społecznej, ze względu na zmiany zewnętrzne i wewnętrzne w pomocy społecznej.

Treści programowe

- Nowe koncepcje zarządzania w sektorze publicznym,
 2. Zarządzanie międzyorganizacyjne na poziomie lokalnym z uwzględnieniem podmiotów niepublicznych.
 3. System zarządzania jakością w instytucjach pomocy społecznej.
 4. Zarządzanie zmianą i rozwojem organizacji.
 5. Zarządzanie zasobami ludzkimi w pomocy społecznej.

Wykaz literatury

A. Literatura wymagana do ostatecznego zaliczenia zajęć (zdania egzaminu):

Frączkiewicz - Wronka A. (red.), Zarządzanie publiczne elementy teorii i praktyki, AE, Katowice 2009.

Griffin R. W., Podstawy zarządzania organizacjami, Wydawnictwo PWN, Warszawa 2012.

Krzyszkowski J., Elementy organizacji i zarządzania w pomocy społecznej, Centrum AV, Częstochowa 2012.

Lisiecka K., Papaja T. (red.), Zarządzanie w administracji publicznej. Narzędzia., Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, Katowice 2012.

Listwan T., (red.), Zarządzanie kadrami, C.H. Beck, Warszawa 2010.

Niemczyk J., Stańczyk-Hugiet E., Jasiński B., Sieci międzyorganizacyjne. Współczesne wyzwanie dla teorii i praktyki zarządzania, C.H. Beck, Warszawa 2012.

Pilecka D., Rekrutacja i selekcja do pracy na stanowisku pracownika socjalnego, Pracownik Socjalny, 2010, nr 7, s.9-11.

Serafin K., Zarządzanie zasobami ludzkimi. Wybrane aspekty. GWSH im. W. Korfanteo, Katowice 2011.

Ściborek Z., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Difin, Warszawa 2010.

Tarkowski Z., Zarządzanie i organizacja pomocy społecznej, Wydawnictwo Fundacji „Orator”, Lublin 2000.

Zakrzewska – Bielawska A., (red.), Podstawy zarządzania: teoria i ćwiczenia, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2012.

Zawicki M., Nowe zarządzanie publiczne, PWN, Warszawa 2011.

B. Literatura uzupełniająca

Krynica H., Koncepcje nowego zarządzania w sektorze publicznym (New Public management)

Krzyszkowski J. Nowe zarządzanie (menadżerskie lub partycypacyjne) instytucjami pomocy społecznej. Systemy zarządzania jakością ISO w instytucjach pomocy społecznej,

[tp://www.wrzos.org.pl/projekt1.18/download/ekspertyza%20Jerzy%20Krzyszkowski.pdf](http://www.wrzos.org.pl/projekt1.18/download/ekspertyza%20Jerzy%20Krzyszkowski.pdf).

Latusek-Jurczak D., Zarządzanie międzyorganizacyjne, Wolters Kluwer Polska, Gdańsk 2011.

Lenik P., Motywatory pozapłacowe, czyli droga do nowej jakości pracowników, DIFIN, Warszawa 2011.

Leśniewski M. A., Morawska S., Zasoby ludzkie w organizacji, CeDeWu.pl Wydawnictwa Fachowe, Warszawa 2012.

Kierunkowe efekty uczenia się

S2A_W02, S2A_W03, S2A_W06, S2A_W07,
 S2A_U01, S2A_U04, S2A_U08
 S2A_K2

Wiedza

S2A_W02 zna i rozumie różne rodzaje struktur i instytucji społecznych i wie, jak dopasować zarządzanie do zakresu odpowiedzialności instytucji
 S2A_W03 zna i rozumie w pogłębionym stopniu relacje między strukturami i instytucjami społecznymi tworzącymi system pomocy społecznej
 S2A_W06 zna i rozumie w sposób pogłębiony wybrane metody i narzędzia opisu, w tym techniki pozyskiwania danych oraz modelowania struktur społecznych i wie, jak nimi zarządzać
 S2A_W07 zna i rozumie prawne, organizacyjne, zawodowe i etyczne zasady funkcjonowania instytucji oraz podmiotów współpracujących

Umiejętności

S2A_U01 potrafi prawidłowo interpretować zjawiska społeczne oraz relacje pomiędzy nimi, odpowiednio planując zmianę społeczną w instytucji, wykorzystuje w sposób prawidłowy interpretację prawa w kierunku tworzenia innowacji społecznych, projektuje działania innowacyjne w zależności od diagnostycznych wniosków i kieruje pracą zespołu.
 S2A_U04 potrafi prognozować i modelować złożone procesy zachodzące w

obszarze pracy socjalnej, dokonywać analizy i diagnozy zjawisk społecznych w odniesieniu do indywidualnych i społecznych dynamik
S2A_U08 potrafi analizować zjawiska społeczne, zachodzące w środowisku lokalnymi dokonać jego analizy oraz wyciągać wnioski na temat prawidłowości w nim zachodzących w zakresie zmiany społecznej

Kompetencje społeczne (postawy)

S2A_K2 jest gotowy do pracy w grupie, rozumie wartość współdziałania specjalistów w pracy na rzecz jednostki, rodziny czy społeczności lokalne

Kontakt

malgorzata.szpunar@ug.edu.pl