



DZIEKAN
WYDZIAŁU NAUK SPOŁECZNYCH
UNIWERSYTETU GDAŃSKIEGO
ogłasza KONKURS otwarty na stanowisko
adiunkta badawczo-dydaktycznego
w Zakładzie Psychologii Osobowości i Psychologii Sądowej
w Instytucie Psychologii

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym z dnia 20 lipca 2018 roku (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668) oraz w Statucie Uniwersytetu Gdańskiego, a ponadto posiadają i odpowiadają kryteriom wskazanym w konkursie:

INSTYTUCJA: Instytut Psychologii na Wydziale Nauk Społecznych na Uniwersytecie Gdańskim

MIASTO: Gdańsk

STANOWISKO: adiunkt w Zakładzie Psychologii Osobowości i Psychologii Sądowej

DYSCYPLINA NAUKOWA: psychologia osobowości, psychologia sądowo-penitencjarna

DATA OGŁOSZENIA: **04.04.2019**

TERMIN SKŁADANIA OFERT: **04.05.2019**

LINK DO STRONY: http://wns.ug.edu.pl/wydzial_otoczenia/oferty_pracy

SŁOWA KLUCZOWE: adiunkt, psychologia osobowości, psychologia agresji i przemocy

OPIS:

Instytut Psychologii na Wydziale Nauk Społecznych na Uniwersytecie Gdańskim poszukuje kandydata na stanowisko adiunkta w Zakładzie Psychologii Osobowości i Psychologii Sądowej.

Kandydat powinien spełniać następujące udokumentowane wymagania:

- stopień doktora nauk społecznych w zakresie psychologii,
- dorobek naukowy w zakresie psychologii agresji i przemocy,

- doświadczenie w pracy dydaktycznej w obszarze psychologii, zwłaszcza psychologii osobowości i różnic indywidualnych,
- posiadanie certyfikatu psychoterapeutycznego lub bycie w trakcie certyfikacji w zakresie psychoterapii systemowej i/lub terapii krótkoterminowej skoncentrowanej na rozwiązaniach,
- posiadanie udokumentowanego doświadczenia w pracy z osobami stosującymi i doświadczającymi przemocy,
- znajomości języka angielskiego w celu prowadzenia zajęć dydaktycznych w języku obcym.

ZGŁOSZENIE DO UCZESTNICTWA W KONKURSIE POWINNO ZAWIERAĆ:

- podanie o zatrudnienie do JM Rektora UG,
- kwestionariusz osoby ubiegającej się o zatrudnienie (do pobrania: http://ug.edu.pl/pracownicy/strony_jednostek/dzial_zarzadzania_kadrami)
- życiorys – CV,
- odpisy dyplomów (doktorskiego, magisterskiego)
- informacja o osiągnięciach naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych z wykazem publikacji,
- oświadczenie kandydata, że UG będzie dla niego podstawowym miejscem pracy.

ZGŁOSZENIE NA KONKURS należy składać do dnia **04.05.2019** w Sekretariacie Instytutu Psychologii UG pok. C325 przy ul. Bażyńskiego 4, 80-309 Gdańsk;
od poniedziałku do piątku w godz.: 9:00 – 13:00

- zgodę na przetwarzanie danych osobowych niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji
- oświadczenie o spełnianiu wymogów określonych w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce
- oświadczenie, iż w przypadku zatrudnienia na Uniwersytecie Gdańskim po przeprowadzonym postępowaniu konkursowym, Uniwersytet Gdański będzie dla kandydata podstawowym miejscem pracy

Wzór oświadczeń dostępny na stronie https://wns.ug.edu.pl/wydzial_otoczenia/oferty_pracy

Termin składania zgłoszeń upływa z dniem: **04.05.2019 roku**.

Termin rozstrzygnięcia: w terminie trzech miesięcy liczonym od daty ogłoszenia konkursu. Wydział Nauk Społecznych Uniwersytetu Gdańskiego zastrzega sobie prawo do zamknięcia konkursu bez wyboru kandydata.

Dziekan

/-/

dr hab. Tadeusz Dmochowski

profesor nadzwyczajny

Klauzula Informacyjna:

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanym dalej RODO informujemy, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Gdański z siedzibą w (80-309) Gdańsku przy ul. Jana Bażyńskiego 8.
2. Administrator danych osobowych powołał administratora bezpieczeństwa informacji (w przyszłości inspektora ochrony danych), z którym można skontaktować się pod numerem telefonu (58) 523 24 59 lub adresem e-mail: poin@ug.edu.pl
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawą prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych na potrzeby rekrutacji jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego w szczególności z art.118 a ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym oraz art. 221 ustawy - Kodeks Pracy. Przesłanką legalizującą proces przetwarzania danych osobowych podanych dobrowolnie przez kandydata, wychodzących poza zakres danych wskazanych w art. 221 ustawy - Kodeks Pracy będzie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą.
5. Podanie przez Panią/ Pana danych osobowych, po podjęciu decyzji o przystąpieniu do procesu rekrutacji jest obowiązkowe w zakresie określonym art. 22¹ KP i ustawą prawo o szkolnictwie wyższym oraz warunkuje możliwość ubiegania się o przyjęcie do pracy i ewentualne dalsze zatrudnienie. W przypadku podania danych osobowych wykraczających poza w/w przepisy prawa – podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w imieniu administratora danych przez upoważnionych pracowników wyłącznie w celach, o których mowa w ust. 3.
7. Pani/ Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla realizacji celów określonych w ust. 3. W przypadku negatywnego wyniku rekrutacji Pani/Pana dane będą usuwane bezzwłocznie po zakończeniu rekrutacji chyba, że w określonym zakresie wymóg archiwizacji przewidują przepisy prawa – wówczas przez czas określony w tych przepisach.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa. W przypadku złożenia dokumentów aplikacyjnych drogą elektroniczną odbiorcą Państwa danych może być podmiot działający na zlecenie administratora, tj. podmiot będący operatorem usługi pocztowej.
9. Na zasadach określonych przepisami RODO przysługuje Pani/Panu:
 - a. prawo dostępu do treści swoich danych,
 - b. prawo do ich sprostowania, gdy są niezgodne ze stanem rzeczywistym,
 - c. prawo do ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a także przenoszenia danych – w przypadkach przewidzianych prawem,
 - d. prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych,

- e. prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych.