



**DZIEKAN**  
**WYDZIAŁU NAUK SPOŁECZNYCH**  
**UNIWERSYTETU GDAŃSKIEGO**  
ogłasza **KONKURS** otwarty na stanowisko

**asystenta**

**w Zakładzie Psychologii Osobowości i Psychologii Sądowej**  
**w Instytucie Psychologii**

Na podstawie §91 Statutu Uniwersytetu Gdańskiego, Dziekan Wydziału Nauk Społecznych Uniwersytetu Gdańskiego za zgodą Rektora UG ogłasza konkurs na stanowisko asystenta badawczo-dydaktycznego w Zakładzie Psychologii Osobowości i Psychologii Sądowej w wymiarze pełnego etatu.

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające warunki określone w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 roku (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668) oraz w Statucie Uniwersytetu Gdańskiego:

**INSTYTUCJA:** Instytut Psychologii na Wydziale Nauk Społecznych na Uniwersytecie Gdańskim

**MIASTO:** Gdańsk

**STANOWISKO:** asystent w Zakładzie Psychologii Osobowości i Psychologii Sądowej

**DYSCYPLINA NAUKOWA:** psychologia osobowości, psychologia sądowo-penitencjarna

**DATA OGŁOSZENIA:** 07.12.2018

**TERMIN SKŁADANIA OFERT:** 21.12.2018

**LINK DO STRONY:** [http://wns.ug.edu.pl/wydzial\\_otoczenia/oferty\\_pracy](http://wns.ug.edu.pl/wydzial_otoczenia/oferty_pracy)

**SŁOWA KLUCZOWE:** asystent, psychologia zaburzeń osobowości, psychoterapia

**OPIS:**

Instytut Psychologii na Wydziale Nauk Społecznych na Uniwersytecie Gdańskim poszukuje kandydata na stanowisko asystenta w Zakładzie Psychologii Osobowości i Psychologii Sądowej.

Kandydat powinien spełniać następujące udokumentowane wymagania:

- stopień magistra w zakresie psychologii,
- realizowana w czasie studiów specjalizacja/ścieżka psychologii klinicznej człowieka dorosłego oraz dzieci i młodzieży,
- doświadczenie w pracy dydaktycznej w obszarze psychologii, zwłaszcza z zakresu psychoterapii,
- posiadanie certyfikatu psychoterapeutycznego uznawanego przez NFZ,
- doświadczenie w pracy z pacjentami o zróżnicowanej psychopatologii,
- doświadczenie w prowadzeniu superwizji procesów terapeutycznych,
- znajomość języka angielskiego w celu prowadzenia zajęć dydaktycznych w języku obcym.

ZGŁOSZENIE DO UCZESTNICTWA W KONKURSIE POWINNO ZAWIERAĆ:

- podanie o zatrudnienie do JM Rektora UG,
- kwestionariusz osoby ubiegającej się o zatrudnienie (do pobrania: [http://ug.edu.pl/pracownicy/strony\\_jednostek/dzial\\_zarządzania\\_kadrami](http://ug.edu.pl/pracownicy/strony_jednostek/dzial_zarządzania_kadrami) )
- życiorys – CV,
- odpis dyplomu magisterskiego,
- informacja o osiągnięciach naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych z wykazem publikacji,
- oświadczenie kandydata, że UG będzie dla niego podstawowym miejscem pracy.

ZGŁOSZENIE NA KONKURS należy składać do dnia **21.12.2018** w Sekretariacie Instytutu Psychologii UG pok. C325 przy ul. Bażyńskiego 4, 80-309 Gdańsk;  
od poniedziałku do piątku w godz.: 9:00 – 13:00

*Klauzula Informacyjna:*

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanym dalej RODO informujemy, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Gdański z siedzibą w (80-309) Gdańsku przy ul. Jana Bażyńskiego 8.
2. Administrator danych osobowych powołał administratora bezpieczeństwa informacji (w przyszłości inspektora ochrony danych), z którym można skontaktować się pod numerem telefonu (58) 523 24 59 lub adresem e-mail: [poin@ug.edu.pl](mailto:poin@ug.edu.pl)
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawą prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych na potrzeby rekrutacji jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego w szczególności z art.118 a ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym oraz art. 221 ustawy - Kodeks Pracy. Przesłanką legalizującą proces przetwarzania danych osobowych podanych dobrowolnie przez kandydata, wychodzących

poza zakres danych wskazanych w art. 221 ustawy - Kodeks Pracy będzie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą.

5. Podanie przez Panią/ Pana danych osobowych, po podjęciu decyzji o przystąpieniu do procesu rekrutacji jest obowiązkowe w zakresie określonym art. 22<sup>1</sup> KP i ustawą prawo o szkolnictwie wyższym oraz warunkuje możliwość ubiegania się o przyjęcie do pracy i ewentualne dalsze zatrudnienie. W przypadku podania danych osobowych wykraczających poza w/w przepisy prawa – podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w imieniu administratora danych przez upoważnionych pracowników wyłącznie w celach, o których mowa w ust. 3.
7. Pani/ Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla realizacji celów określonych w ust. 3. W przypadku negatywnego wyniku rekrutacji Pani/Pana dane będą usuwane bezzwłocznie po zakończeniu rekrutacji chyba, że w określonym zakresie wymóg archiwizacji przewidują przepisy prawa – wówczas przez czas określony w tych przepisach.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa. W przypadku złożenia dokumentów aplikacyjnych drogą elektroniczną odbiorcą Państwa danych może być podmiot działający na zlecenie administratora, tj. podmiot będący operatorem usługi pocztowej.
9. Na zasadach określonych przepisami RODO przysługuje Pani/Panu:
  - a. prawo dostępu do treści swoich danych,
  - b. prawo do ich sprostowania, gdy są niezgodne ze stanem rzeczywistym,
  - c. prawo do ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a także przenoszenia danych – w przypadkach przewidzianych prawem,
  - d. prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych,
  - e. prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych.