

Nr sprawy: W002/02/04/2023  
Jednostka: Instytut Pedagogiki

## OGŁOSZENIE

Dziekan Wydziału Nauk Społecznych, z upoważnienia Rektora Uniwersytetu Gdańskiego, ogłasza konkurs na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w Zakładzie Badań nad Dzieciństwem i Szkołą (Instytut Pedagogiki)

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym z dnia 27 lipca 2005 r. (Dz.U. Nr 164, poz. 1365), z późniejszymi zmianami wprowadzonymi ustawą z dnia 18 marca 2011 r.: Prawo o szkolnictwie wyższym, ustawy o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 84, poz. 455), w brzmieniu obowiązującym od dnia 1 października 2011 r., od dnia 1 stycznia 2012 r., oraz od dnia 1 października 2015 r. i odpowiadają kryteriom wskazanym w konkursie:

INSTYTUCJA: Instytut Pedagogiki Wydział Nauk Społecznych na Uniwersytecie Gdańskim

MIASTO: Gdańsk

STANOWISKO: adiunkt w Zakładzie Badań nad Dzieciństwem i Szkołą

DYSCYPLINA NAUKOWA: pedagogika

DATA OGŁOSZENIA: 25.04.2023

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 25.05.2023 r.

LINK DO STRONY: [https://wns.ug.edu.pl/wydzial\\_otoczenia/oferty\\_pracy](https://wns.ug.edu.pl/wydzial_otoczenia/oferty_pracy)

SŁOWA KLUCZOWE: pedagogika przedszkolna, pedagogika wczesnoszkolna

OPIS:

Instytut Pedagogiki, na Uniwersytecie Gdańskim poszukuje kandydata na stanowisko adiunkta w Zakładzie Badań nad Dzieciństwem i Szkołą

Kandydat powinien spełniać następujące wymagania:

- Stopień naukowy doktora nauk społecznych w dyscyplinie pedagogika uzyskany nie wcześniej niż w 2010 roku.
- Minimum pięć-letni staż pracy badawczej i sprecyzowane zainteresowania badawcze dotyczące wczesnej edukacji i/lub pedagogiki dzieciństwa.
- Umiejętności związane ze współpracą z placówkami przedszkolnymi i szkołami podstawowymi.
- Udokumentowany oryginalny dorobek naukowy w czasopismach recenzowanych, w których kandydat jest pierwszym autorem lub współautorem, głównie dotyczący wczesnej edukacji.
- Dodatkowym atutem będzie doświadczenie w przygotowywaniu i realizacji grantów naukowo-badawczych jako kierownik lub wykonawca.
- Czynny udział w życiu naukowym przejawiający się w szczególności w wystąpieniach na konferencjach i sympozjach międzynarodowych i krajowych, jak również popularyzacji nauki.
- Wymagane jest doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych na poziomie akademickim z zakresu wczesnej edukacji, szczególnie z zakresu przedmiotów metodycznych.

Ponadto

- samodzielność w pracy badawczej, umiejętność pracy w zespole, chęć doskonalenia warsztatu naukowego.
- Znajomość języka polskiego i angielskiego na poziomie pozwalającym na prowadzenie zajęć dydaktycznych w tych językach.

Innymi dodatkowymi atutami kandydata będą: doświadczenie w pracy nauczyciela przedszkola lub klas początkowych, autorstwo innowacyjnych programów edukacyjnych dla dzieci, udział w projektach edukacyjnych dla przedszkoli i szkół podstawowych, znajomość zagranicznych placówek edukacyjnych dla dzieci.

Kandydaci przystępujący do konkursu proszeni są o złożenie w Sekretariacie Instytutu Pedagogiki, Wydział Nauk Społecznych, UG, ul. Bażyńskiego 4, Gdańsk, następujących dokumentów:

- Podanie o zatrudnienie (skierowane do JM Rektora Uniwersytetu Gdańskiego)
- Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (dostępny na stronie [https://ug.edu.pl/pracownicy/strony\\_jednostek/dzial\\_kadr](https://ug.edu.pl/pracownicy/strony_jednostek/dzial_kadr))
- Kopię dyplomu uzyskania stopnia doktora
- Informację o dorobku naukowym i dydaktycznym
- Oświadczenie o czynnej znajomości języka angielskiego

Wersja papierowa zgłoszenia powinna być wysłana na adres:

Instytut Pedagogiki  
Wydział Nauk Społecznych  
Uniwersytet Gdański  
Ul. Jana Bażyńskiego 4

Prosimy o umieszczenie klauzuli "Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych dla potrzeb niezbędnych do realizacji postępowania konkursowego na stanowisko adiunkta w Uniwersytecie Gdańskim, Instytut Pedagogiki zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. ponadto oświadczam, iż zostałem poinformowany o możliwości wycofania zgody w dowolnym momencie oraz, że jej wycofanie nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem."

**Skontaktujemy się z wybranymi osobami. Ofert nadesłanych pocztą nie odsyłamy. Konkurs może zostać zamknięty bez wyłonienia kandydata.**

## KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. zwanym dalej RODO, informujemy, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Gdański z siedzibą w (80-309) Gdańsku przy ul. Jana Bażyńskiego 8.
2. Administrator powołał inspektora ochrony danych, z którym można skontaktować się pod numerem telefonu (58) 523 24 59 lub adresem e-mail: [iod@ug.edu.pl](mailto:iod@ug.edu.pl). Z inspektorem ochrony danych można kontaktować się we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z ich przetwarzaniem.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na wskazane stanowisko.
4. Podstawą prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych na potrzeby rekrutacji jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego w szczególności z art. 119 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz art. 2<sup>1</sup> ustawy - Kodeks Pracy. Przesłanką legalizującą proces przetwarzania danych osobowych podanych dobrowolnie przez kandydata, wychodzących poza zakres danych wskazanych w art. 22<sup>1</sup> ustawy - Kodeks Pracy będzie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą.
5. Podanie przez Panią/ Pana danych osobowych, po podjęciu decyzji o przystąpieniu do procesu rekrutacji jest obowiązkowe w zakresie określonym art. 22<sup>1</sup> KP i ustawą prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz warunkuje możliwość ubiegania się o przyjęcie do pracy i ewentualne dalsze zatrudnienie. W przypadku podania danych osobowych wykraczających poza w/w przepisy prawa – podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, ale warunkuje możliwość udziału w procesie rekrutacji .
6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w imieniu administratora przez upoważnionych pracowników wyłącznie w celach, o których mowa w ust. 3.
7. Pani/ Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla realizacji celów określonych w ust. 3. W przypadku negatywnego wyniku rekrutacji Pani/Pana dane będą usuwane bezzwłocznie po zakończeniu rekrutacji, chyba że w określonym zakresie wymóg archiwizacji przewidują przepisy prawa – wówczas przez czas określony w tych przepisach.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa. W przypadku złożenia dokumentów aplikacyjnych drogą elektroniczną odbiorcą Państwa danych może być podmiot działający na zlecenie administratora, tj. podmiot będący operatorem usługi pocztowej.
9. Na zasadach określonych przepisami RODO przysługuje Pani/Panu:
  - a) prawo dostępu do treści swoich danych,
  - b) prawo do ich sprostowania, gdy są niezgodne ze stanem rzeczywistym,
  - c) prawo do ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a także przenoszenia danych – w przypadkach przewidzianych prawem,
  - d) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych,
  - e) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych,
  - f) prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.