

Wydział Nauk Społecznych

.....  
(pieczęć Uczelni lub wydziału)

**Porozumienie na czas określony  
ws. prowadzenia praktyk obowiązkowych**

nr...../.....

zawarte w dniu ..... pomiędzy:

1. Uniwersytetem Gdańskim, ul. Bażyńskiego 8, 80-809 Gdańsk,  
reprezentowanym przez prodziekana WNS ds. studenckich, dra hab. Jacka Taraszkiewicza, prof. UG,  
zwanym w dalszej części porozumienia „Uczelnią”,

a

2. nazwa firmy/institucji: .....  
reprezentowanym przez

.....  
zwanym w dalszej części porozumienia „Zakładem pracy”,  
oraz

3. Panią/Panem ..... studentką/em ..... roku studiów .....  
kierunku Dziennikarstwo i komunikacja społeczna, prowadzonego przez Wydział Nauk Społecznych Uniwersytetu  
Gdańskiego (nr alb. ....),  
zwaną/ym w dalszej części porozumienia „Studentem”,

§ 1

Praktyki obowiązkowe odbywać się będą na podstawie imiennego skierowania wydanego Studentowi przez dziekana wydziału, zawierającego informacje o wymiarze i terminie praktyk oraz na podstawie niniejszej umowy.

§ 2

Praktyki obowiązkowe realizowane będą w oparciu o program praktyk opracowany przez Uczelnię, stanowiący załącznik do niniejszego porozumienia.

§ 3

Praktyki obowiązkowe realizowane będą przez Studenta w wymiarze nieprzekraczającym ..... godzin.

§ 4

Do obowiązków Uczelni należy:

- 1) nadzór dydaktyczno – wychowawczy nad studentami odbywającymi praktyki obowiązkowe, który sprawować będzie opiekun wyznaczony przez Prorektora ds. Kształcenia Uniwersytetu Gdańskiego,
- 2) objęcie studenta ubezpieczeniem od następstw nieszczęśliwych wypadków,
- 3) określenie programu praktyk.

§5

1. Do obowiązków Zakładu pracy należy:

- 1) umożliwienie studentowi realizacji praktyki w ustalonych dogodnych dla obu stron terminach praktyki;
- 2) zapewnienie dostępu do miejsca pracy zgodnie z celami i zakresem praktyk;
- 3) zapoznanie studenta z obowiązującymi przepisami o ochronie tajemnicy służbowej oraz przepisami bezpieczeństwa pracy;
- 4) zapewnienie nadzoru nad właściwą realizacją praktyki,
- 5) umożliwienie Uczelni prowadzenia nadzoru dydaktycznego nad studentem.

2. Zakład pracy może zażądać od Uczelni odwołania studenta z praktyki studenckiej w przypadku, gdy naruszy on dyscyplinę pracy lub zasady BHP. Jeżeli naruszenie dyscypliny pracy lub zasad BHP spowodowało zagrożenie dla życia lub zdrowia Zakład pracy może, bez uprzedniego uzgodnienia z Uczelnią, nie dopuścić praktykanta do kontynuowania praktyki studenckiej.

§ 6

Studenci odbywający praktyki obowiązkowe podlegają ubezpieczeniu NNW. Koszty ubezpieczenia pokrywa Uczelnia.

§ 7

Student nie podlega obciążeniom finansowym z tytułu odbywania praktyk obowiązkowych.

§ 8

1. Do obowiązków studenta należy:

- 1) stosowanie się do ustaleń Zakładu pracy w zakresie porządku i dyscypliny pracy,
- 2) przestrzeganie zasad BHP i ochrony przeciwpożarowej,
- 3) przestrzegania zasad tajemnicy służbowej i ochrony informacji,
- 4) przestrzegania zasad odbywania praktyki określonych przez Uczelnię,
- 5) wykonywania powierzonych zadań sumiennie i starannie.

2. Wszelkie naruszenia zobowiązań studenta określone w ust. 1 winny być niezwłocznie zgłaszane Uczelni.

§ 9

Porozumienie zostaje zawarte na czas określony od ..... do..... .

§ 10

Strony zobowiązują się do ochrony danych osobowych Studenta zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, które znajdują zastosowanie do przetwarzania danych osobowych i ochrony prywatności, włączając w to Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

§ 11

Porozumienie zostało sporządzone w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....  
(Uczelnia)

.....  
(Zakład Pracy)

.....  
(Student)

Załącznik:  
Program praktyki