...............................................................

*(pieczęć Uczelni lub wydziału)*

**Porozumienie na czas określony/nieokreślony\***

**ws. prowadzenia praktyk zawodowych**

nr............./...............

zawarte w dniu ............................................... pomiędzy:

1. Uniwersytetem Gdańskim, ul. Bażyńskiego 8, 80-809 Gdańsk,

reprezentowanym przez ............................................................................................................................,

zwanym w dalszej części porozumienia „Uczelnią”,

a

2. […………………………………………….…………………………………………………...],

 *nazwa i adres zakładu pracy*

reprezentowanym przez ………………………………………………………………..………………………………………….,

zwanym w dalszej części porozumienia „Zakładem Pracy”.

§ 1.

Praktyka zawodowa odbywać się będzie na podstawie imiennego skierowania wydanego studentowi przez kierownika lub opiekuna praktyk zawodowych wyznaczonego przez Prorektora ds. Studenckich i Kształcenia. Skierowanie zawiera informacje o wymiarze i terminie realizacji praktyki.

§ 2.

Praktyka zawodowa realizowana będzie przez studenta w wymiarze nieprzekraczającym .................. godzin.

§ 3.

Praktyka zawodowa realizowana będzie w oparciu o program praktyk opracowany przez Uczelnię, stanowiący załącznik do niniejszego porozumienia.

§ 4.

Uczelnia zobowiązuje się do:

1) nadzoru dydaktyczno–wychowawczego nad studentem odbywającym praktyki zawodowe, który sprawować będzie opiekun wyznaczony przez Prorektora ds. Studenckich i Kształcenia Uniwersytetu Gdańskiego,

2) objęcia studenta ubezpieczeniem od następstw nieszczęśliwych wypadków,

3) określenia programu praktyk.

§ 5.

Zakład Pracy zobowiązuje się do:

1. umożliwienia studentowi realizacji praktyki zawodowej w ustalonych, dogodnych dla obu stron terminach praktyki zawodowej;
2. zapewnienia dostępu do miejsca pracy zgodnie z celami i zakresem praktyki zawodowej;
3. zapoznania studenta z obowiązkami, obowiązującymi przepisami o ochronie tajemnicy służbowej oraz przepisami bezpieczeństwa pracy;
4. zapewnienia nadzoru nad właściwą realizacją praktyki zawodowej;
5. umożliwienia Uczelni prowadzenia nadzoru dydaktycznego nad studentem.

§ 6.

Zakład Pracy może zażądać od Uczelni odwołania studenta z praktyki zawodowej w przypadku, gdy naruszy on dyscyplinę pracy lub zasady BHP. Jeżeli naruszenie dyscypliny pracy lub zasad BHP spowodowało zagrożenie dla życia lub zdrowia Zakład Pracy może, bez uprzedniego uzgodnienia z Uczelnią, nie dopuścić praktykanta do kontynuowania praktyki zawodowej.

§ 7.

Wszelkie naruszenia zobowiązań Studenta lub Zakładu Pracy winny być niezwłocznie zgłaszane Uczelni.

§ 8.

Porozumienie zostaje zawarte na czas określony od .................................. do....................................... /nieokreślony\*.

§ 9.

Strony zobowiązują się do ochrony danych osobowychStudenta zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, które znajdują zastosowanie do przetwarzania danych osobowych i ochrony prywatności, włączając w to Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

§ 10.

Porozumienie zostało sporządzone w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

…………………………………………… ……………………………………………

 *(Pełnomocnik Rektora UG) (Zakład Pracy)*

\*niewłaściwe skreślić