...........................................................

*(pieczęć Uczelni lub wydziału)*

**Porozumienie na czas określony/nieokreślony\***

**ws. prowadzenia praktyk zawodowych**

nr............./...............

zawarte w dniu ............................................... pomiędzy:

1. Uniwersytetem Gdańskim, ul. Bażyńskiego 8, 80-809 Gdańsk,

reprezentowanym przez Prodziekana ds. studenckich Wydziału Nauk Społecznych dr hab. Jacka Taraszkiewicza, profesora Uniwersytetu Gdańskiego,

zwanym w dalszej części porozumienia „Uczelnią”,

a

2. [………………….*nazwa i adres zakładu pracy*…………………………………………………...],

Reprezentowanym przez

……………………………………………………………………………………...…………………,

zwanym w dalszej części porozumienia „Zakładem Pracy”.

§ 1.

Praktyki zawodowe, zwane dalej „praktykami”, odbywać się będą na podstawie imiennego skierowania, określającego w szczególności wymiar i termin odbycia praktyk.

§ 2.

Praktyki realizowane będą przez studenta w wymiarze nieprzekraczającym .................. godzin.

§ 3.

Praktyki będą odbywane zgodnie z programem praktyk określonym przez Uczelnię, stanowiącym załącznik do niniejszego porozumienia.

§ 4.

Uczelnia zobowiązuje się do:

1) zapewnienia nadzoru dydaktyczno–wychowawczego nad studentem odbywającym praktyki, który sprawować będzie opiekun praktyk wskazany w Uczelni,

2) objęcia studenta ubezpieczeniem od następstw nieszczęśliwych wypadków,

3) określenia programu praktyk.

§ 5.

Zakład Pracy zobowiązuje się do:

1. umożliwienia studentowi realizacji praktyk w ustalonych, dogodnych dla obu stron terminach;
2. zapewnienia studentowi dostępu do miejsca odbywania praktyk zgodnie z celami i zakresem praktyk;
3. zapoznania studenta z obowiązkami, obowiązującymi przepisami o ochronie tajemnicy służbowej oraz przepisami bezpieczeństwa pracy;
4. zapewnienia merytorycznego nadzoru nad właściwą realizacją praktyk;
5. umożliwienia Uczelni prowadzenia nadzoru dydaktyczno-wychowawczego nad studentem.

§ 6.

Zakład Pracy może zażądać od Uczelni odwołania studenta z praktyk w przypadku, gdy naruszy on dyscyplinę pracy lub zasady BHP obowiązujące w Zakładzie Pracy. Jeżeli naruszenie dyscypliny pracy lub zasad BHP spowodowało zagrożenie dla życia lub zdrowia, Zakład Pracy może nie dopuścić studenta do kontynuowania praktyk.

§ 7.

Porozumienie zostaje zawarte na czas określony od .................................. do....................................... /nieokreślony\*.

§ 8.

Strony zobowiązują się do ochrony danych osobowych **s**tudenta zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, które znajdują zastosowanie do przetwarzania danych osobowych i ochrony prywatności, włączając Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanego dalej „RODO”.

§ 9.

1. Uczelnia informuje, iż klauzula informacyjna dotycząca danych osobowych zgodnie z art. 13  ust. 1 i 2 RODO znajduje się pod adresem internetowym: <https://bip.ug.edu.pl/>.
2. Zakład Pracy oświadcza, iż zapoznał się z treścią klauzuli, o której mowa w ust. 1.
3. Zakład Pracy zobowiązuje się do wypełnienia obowiązków informacyjnych przewidzianych w  art. 13 i 14 RODO wobec osób fizycznych, od których dane osobowe bezpośrednio lub pośrednio pozyskał w celu zawarcia i realizacji niniejszego porozumienia.

§ 10.

Porozumienie zostało sporządzone w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

…………………………………………… ……………………………………………

 *(Uczelnia) (Zakład Pracy)*

\*niewłaściwe skreślić