



50-lecie
Uniwersytetu
Gdańskiego

Wydział Nauk Społecznych
Uniwersytetu Gdańskiego

Na podstawie §91 Statutu Uniwersytetu Gdańskiego, Dziekan Wydziału Nauk Społecznych Uniwersytetu Gdańskiego za zgodą Rektora UG ogłasza konkurs na stanowisko adiunkta badawczo-dydaktycznego w Zakładzie Psychologii Klinicznej i Neuropsychologii Instytutu Psychologii.

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym z dnia z dnia 20 lipca 2018 roku (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668) oraz w Statucie Uniwersytetu Gdańskiego, a ponadto posiadają i odpowiadają kryteriom wskazanym w konkursie:

INSTYTUCJA: Instytut Psychologii na Wydziale Nauk Społecznych na Uniwersytecie Gdańskim

MIASTO: Gdańsk

STANOWISKO: adiunkt w Zakładzie Psychologii Klinicznej i Neuropsychologii

DYSCYPLINA NAUKOWA: Psychologia kliniczna

DATA OGŁOSZENIA: 08.08.2019

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 23.08.2019

LINK DO STRONY: http://wns.ug.edu.pl/wydzial_otoczenia/oferty_pracy

SŁOWA KLUCZOWE: adiunkt, psychologia kliniczna

OPIS:

Instytut Psychologii na Wydziale Nauk Społecznych na Uniwersytecie Gdańskim poszukuje kandydata na stanowisko adiunkta w Zakładzie Psychologii Klinicznej i Neuropsychologii.

Kandydat powinien spełniać następujące udokumentowane wymagania:

- stopień doktora nauk społecznych lub humanistycznych w zakresie psychologii,
- dorobek naukowy w zakresie psychologii klinicznej i psychologii zdrowia,
- doświadczenie dydaktyczne,
- umiejętności w zakresie diagnostyki psychologicznej mające zastosowanie w psychologii klinicznej, uczestnictwo w konferencjach naukowych oraz w Komitecie organizacyjnym konferencji,
- prowadzenie badań w zakresie psychologii klinicznej,
- doświadczenie praktyczne w psychologii klinicznej oraz ew. w psychoterapii
- koordynacja projektów klinicznych,
- udział w zagranicznym stażu po uzyskaniu stopnia doktora,
- biegła znajomość języka angielskiego potrzebna do prowadzenia zajęć dydaktycznych w tym języku.

ZGŁOSZENIE DO UCZESTNICTWA W KONKURSIE POWINNO ZAWIERAĆ:

- podanie o zatrudnienie do JM Rektora UG,
 - kwestionariusz osoby ubiegającej się o zatrudnienie (do pobrania: https://ug.edu.pl/pracownicy/strony_jednostek/dzial_zarzadzania_kadrami)
 - życiorys – CV,
 - odpisy dyplomów magisterskiego i doktorskiego,
 - informacja o osiągnięciach naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych z wykazem publikacji,
 - oświadczenie kandydata, że UG będzie dla niego podstawowym miejscem pracy
 - zgodę na przetwarzanie danych osobowych niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji
 - oświadczenie o spełnianiu wymogów określonych w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce
 - oświadczenie, iż w przypadku zatrudnienia na Uniwersytecie Gdańskim po przeprowadzonym postępowaniu konkursowym, Uniwersytet Gdański będzie dla kandydata podstawowym miejscem pracy
- Wzór oświadczeń dostępny na stronie https://wns.ug.edu.pl/wydzial_otoczenia/oferty_pracy

DOKUMENTY KONKURSOWE należy złożyć do dnia 23.08.2019 w Sekretariacie Instytutu Psychologii UG (pok. C325) od poniedziałku do piątku w godz.: **9:00-13:00**

bądź przesłać na adres:

Uniwersytet Gdański

Sekretariat Instytutu Psychologii UG

ul. Bażyńskiego 4

80-309 Gdańsk

tel. 58 523 43 24

Dziekan

/-/

dr hab. Tadeusz Dmochowski

profesor nadzwyczajny

Klauzula Informacyjna:

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanym dalej RODO informujemy, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Gdański z siedzibą w (80-309) Gdańsku przy ul. Jana Bażyńskiego 8.
2. Administrator danych osobowych powołał administratora bezpieczeństwa informacji (w przyszłości inspektora ochrony danych), z którym można skontaktować się pod numerem telefonu (58) 523 24 59 lub adresem e-mail: poin@ug.edu.pl
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawą prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych na potrzeby rekrutacji jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego w szczególności z art.118 a ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym oraz art. 221 ustawy - Kodeks Pracy. Przesłanką legalizującą proces przetwarzania danych osobowych podanych dobrowolnie przez kandydata, wychodzących poza zakres danych wskazanych w art. 221 ustawy - Kodeks Pracy będzie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą.
5. Podanie przez Panią/ Pana danych osobowych, po podjęciu decyzji o przystąpieniu do procesu rekrutacji jest obowiązkowe w zakresie określonym art. 22¹ KP i ustawą prawo o szkolnictwie wyższym oraz warunkuje możliwość ubiegania się o przyjęcie do pracy i ewentualne dalsze zatrudnienie. W przypadku podania danych osobowych wykraczających poza w/w przepisy prawa – podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w imieniu administratora danych przez upoważnionych pracowników wyłącznie w celach, o których mowa w ust. 3.
7. Pani/ Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla realizacji celów określonych w ust. 3. W przypadku negatywnego wyniku rekrutacji Pani/Pana dane będą usuwane bezzwłocznie po zakończeniu rekrutacji chyba, że w określonym zakresie wymóg archiwizacji przewidują przepisy prawa – wówczas przez czas określony w tych przepisach.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa. W przypadku złożenia dokumentów aplikacyjnych drogą elektroniczną odbiorcą Państwa danych może być podmiot działający na zlecenie administratora, tj. podmiot będący operatorem usługi pocztowej.
9. Na zasadach określonych przepisami RODO przysługuje Pani/Panu:
 - a. prawo dostępu do treści swoich danych,
 - b. prawo do ich sprostowania, gdy są niezgodne ze stanem rzeczywistym,
 - c. prawo do ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a także przenoszenia danych – w przypadkach przewidzianych prawem,

- d. prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych,
- e. prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych.